

تنمية مهارات المراجعين الداخليين

الرسوم (\$)	بتاريخ
٣٥٠٠	١٤ يناير - ١٨ يناير ٢٠٢٤ اسطنبول سجل الآن

الهدف العام:

١. توضيح كافة جوانب وظيفة المراجع الداخلي والمعايير التي تحكم أداؤه .
٢. تنمية مهارات المشارك في مجال إجراء المقابلات لاستيفاء معلومات دقيقة .
٣. تنمية مهارات المشارك في مجال التأكيد من تطبيق المبادئ المحاسبية المتعارف عليها والسياسات المالية والإدارية للشركة ومن ثم تقييم مدى مصداقية البيانات .
٤. التركيز على المشكلات التي تترتب على التغيير في طبيعة ومقومات نظام المراقبة الداخلية وأساليب المراجعة الداخلية نتيجة استخدام الحاسوب الذكي .

المستفيدين:

- مدراء الحسابات والشؤون المالية.
- المدققون الداخليون.
- المحللون الماليون
- المراجعون الداخليون
- المحاسبون الإداريون.

- العاملون بإدارات الحسابات.
- المسؤولون عن المحافظة على الأصول
- المرشدون لوظيفة مراجع داخلي بالمنظمات المختلفة

محتويات البرنامج:

المراقبة الداخلية (تطويرها ١ تعريفها) .

المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية.

عناصر نظام المراقبة الداخلية اليدوي وفي ظل استخدام الحاسوب الآلي .

المراجعة الداخلية أهم عنصر في نظام المراقبة الداخلية.

الخطيط لعملية المراجعة الداخلية:

- معايير المراجعة الداخلية .
- أدلة الإثبات في المراجعة الداخلية

نظام المراقبة الداخلية لكل من :

- الأصول والخصوص.
- المصاريف والإيرادات .
- تقييم نظام المراقبة الداخلية اليدوي في ظل الحاسب
- تطوير نظام المراقبة الداخلية :

المراقبة الداخلية والسلوك الإنساني:

- الأهداف وكيفية التطوير .
- كيف يتصرف المراجع ٤
- بناء إدارة فنية قادرة .
- استخدام الأساليب الحديثة .
- المقابلات لاستيفاء المعلومات .
- الاجتماعات لعرض التقارير الشفوية .

المراجعة الإدارية وتقدير الأداء :

- المراجع الإداري وتقدير الأداء (المفاهيم الأساسية)
- الإطار الشامل للمراجعة الإدارية والأهمية النسبية لدور المراجعة في اتخاذ القرارات .
- استخدام العينات الإحصائية في المراجعة والتدقيق
- الأساليب الكمية والقيمية ودورها في تحقيق فعالية عملية المراجعة .
- تقدير الأداء الجماعي من خلال المعايير التقديرية .
- تحليل الانحرافات طبقاً لمراكز المسئولية .

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية .

00201102843111 

info@minaretc.org 

www.minaretc.org 