

مهارات التوجيه والتحفيز وقيادة فرق العمل

الرسوم (\$)	بتاريخ
٣٥٠٠	١٧ مارس - ٢٤ مارس ٢٠٢٤ اسطنبول سجل الآن

أهداف البرنامج:

1. إكساب المشاركين المعرفة بالمفهوم العام للدوافع والحوافز وتأثيرها على الأداء.
2. تزويد المشاركين بالإرشادات والأساليب والأدلة التي تساعده في رفع مستوى الإنتاجية
3. تحديد الأولويات حتى تتحقق النتائج المتوقعة
4. تحديد المشكلات وتوضيح حلولها
5. يقدم النتائج للفريق التي تتنسق مع سياسات المنظمة
6. معالجة الأداء السيئ وبكافى الأداء المتميز
7. إكساب المشارك مهارات التخاذ القرار في الوقت المناسب

المحتويات:

اولا . الدافعية :

• أنواع الدوافع

ثانيا . التحفيز:

- مفهوم التحفيز.
- أنواع الحوافز.
- أساليب التحفيز.
- مداخل التحفيز.
- مشكلات التحفيز.
- إرشادات في عملية التحفيز.
- دليل التحفيز في العمل.
- برنامج عمل لتصميم الحوافز.

ثالث . قيادة فرق العمل:

- العمل بشكل مطرد على تطوير علاقات عمل وظيفية بين مختلف الإدارات.
- أن يداب على استمرار تطوير العلاقات والحفاظ عليها.
- يشجع طاقة الآخرين ويرشدهم نحو تحقيق الأهداف التنظيمية.
- يدير الخلافات إدارة فعالة بأن يقدم تحليلًا للقضايا.
- يقر ويناقش الاختلافات في الرأي حتى يصل إلى حلول.

أسلوب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية

00201102843111 

info@minaretc.org 

www.minaretc.org 