

مهارات التوجيه والتحفيز وقيادته فرق العمل

الرسوم (\$)

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣٢٠٠

صلالة

٠٤ يوليو - ٠٤ يوليو ٢٠٢٤

أهداف البرنامج:

1. إكساب المشاركين المعرفة بالمفهوم العام للدوافع والحوافز وتأثيرها على الأداء.
2. تزويد المشاركين بالإرشادات والأساليب والأدلة التي تساعد في رفع مستوى الإنتاجية
3. تحديد الأولويات حتى يتحقق النتائج المتوقعة
4. تحدد المشكلات وتوضح حلولها
5. يقدم النتائج للفريق التي تتسق مع سياسات المنظمة
6. معالجة الأداء السيئ ويكافئ الأداء المتميز
7. أكساب المشاركون مهارات اتخاذ القرار في الوقت المناسب

المحتويات:

اولا . الدافعية :

• مفهوم الدوافع

• أنواع الدوافع

ثانيا . التحفيز:

- مفهوم التحفيز.
- أنواع الدوافع.
- أساليب التحفيز.
- مداخل التحفيز.
- مشكلات التحفيز.
- إرشادات في عملية التحفيز.
- دليل التحفيز في العمل.
- برنامج عملي لتصميم الدوافع.

ثالثا . قيادة فرق العمل:

- العمل بشكل مطرد على تطوير علاقات عمل وظيفية بين مختلف الإدارات.
- أن يداب على استهوار تطوير العلاقات والحفاظ عليها.
- يشخذ طاقة الآخرين ويرشدهم نحو تحقيق الأهداف التنظيمية.
- يدير الخلافات إدارة فعالة بأن يقدم تحليلا للقضايا .
- يقر ويناقش الاختلافات في الرأي حتى يصل إلى حلول.

أسلوب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية

00201102843111 

info@minaretc.org 

www.minaretc.org 