

فن تبسيط الاجراءات و النهوض بالنظم و اساليب العمل

الرسوم (\$)	بتاريخ
٣٥٠٠	٢٤ أبريل - ٥ أبريل ٢٠٢٤ كوالالمبور سجل الآن

المقدمة:

1. تطوير وتنمية مهارات وقدرات المديرين والمشرفين والعاملين في مجال تبسيط إجراءات العمل أداء أعمالهم بكفاءة وفعالي .
2. إدراك المشاركين لأهمية تبسيط إجراءات العمل ومهارات تحليل العمليات وإجراءات العمل.
3. تبسيط العمليات المعقدة وكيفية تقليل الأعمال.
4. تزويد المشاركين بأحدث النظريات في تبسيط الإجراءات وتطوير نظم وأساليب العمل

المستفيدون:

المدراء العاملون، رؤساء الأقسام ومساعدوهم و قادة وأعضاء فرق العمل والمجموعات

محتويات البرنامج:

- نظرية الهندسة
- الفرق بين التنظيم والأساليب والتنظيم والإدارة
- مفهوم الاجراءات
- اهداف وفوائد الاجراءات
- عيوب الاجراءات
- تبسيط الاجراءات
- اعراض تعقيد الاجراءات
- العمل على تطوير نظم التعليم والتدريب المهني لتنسب بكافأة لمستجدات العولمة
- والمعلوماتية وتقنيات التواصل الإلكتروني
- أدوات وأساليب إجراءات العمل: خريطة توزيع العمل // تدفق العمليات.
- دراسة العمل وتكنولوجيا الإدارة.
- تحديات التغير في أساليب العمل
- إيجاد نوع من التعاون والشراكة بين مؤسسات القطاع الخاص وبين المؤسسات
- السمية للتدريب والتأهيل والتقويم المهني
- معدلات الأداء والتنظيم الإداري.
- تحديث آليات التوظيف بما ينسجم مع مستجدات سوق العمل في تغيرها السريع وربط ذلك بالتعليم والتدريب المستمر الذي يوفر خيارات متعددة لتغيير مسارات العمل
- الاستفادة من المرجعيات التي طورتها منظمة العمل العربية في مجال التشغيل
- الدورة المستندة. وسلوكيات العمل.
- أساليب وإجراءات العمل. أساليب سير العمل واستعمال الذرائف.
- العملية الإدارية وتبسيط الإجراءات العملية.
- التنظيم والسياسات والإجراءات المتبعة في تبسيط الأعمال.
- مفهوم وأهمية تبسيط الإجراءات في المؤسسات.
- ترتيب وتصميم وأساليب سير العمل في المكاتب.
- التقنيات والأدوات المساعدة في تبسيط الإجراءات.
- تبسيط الإجراءات لزيادة الإنتاجية.
- تحسين فعالية الموظفين وكفاءتهم في تبسيط الإجراءات.
- الاهتمام بمجال المبادرات الاقتصادية وتأهيل المبادرين وتوجيههم وإرشادهم نحو تأسيس
- مشروعات اقتصادية

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار

- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201102843111 
info@minaretc.org 
www.minaretc.org 