

هندسة العمليات الإدارية في الموارد البشرية والتدريب

الرسوم (\$)

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣٢٠٠

١٢ ديسمبر - ١٣ ديسمبر ٢٠٢٤ دبي

الأهداف

M T C M

1. التعرف على ضرورات القيام بعملية الهندسة بشكل عام
2. التعرف على أنواع التغييرات المطلوبة في عمليات الهندسة
3. اطلاع المشاركين على المعارف الالازمة لتطبيق منهج الهندسة
4. تعريف المشاركين بالمكونات الرئيسية لمنهج الهندسة

مقدمة الموارد البشرية ، دراسات التطوير والتخطيط والدراسات والأبحاث ومن في مستواهم الوظيفي .

المحتويات

الهندسة الإدارية من حيث :

- المفهوم
- الأهمية
- المبادئ
- المبررات
- المزايا
- المنهج
- الجهات التي تتولى برنامج الهندسة (مراحل التطبيق)
- الشروط الواجب مراعاتها عند اختيار تطبيق منهج الهندسة
- الخصائص المشتركة لنظم العمل بعد هندستها

الهندسة الإدارية والتطوير والتغيير التنظيمي من حيث :

- أهداف التطوير و التغيير التنظيمي
- عملية التطوير التنظيمي
- مراحل عملية التطوير التنظيمي
- فلسفة و متطلبات عملية التغيير التنظيمي
- مراحل إدارة عملية التغيير
- كيفية مواجهة مقاومة العاملين للتغيير
- مفهوم الجودة الشاملة وعلاقته ب الهندسة الإدارية

مجالات الهندسة الإدارية المتعلقة بكل من السياسات والإجراءات التالية :

- إعادة الهيكلة من حيث :
- تصميم العمل
- إعادة تصميم العمل
- إعادة التنظيم من حيث :
- تحليل العمل
- توصيف الوظائف
- تعدد الوظائف

تخطيط الموارد البشرية من حيث :

- التطوير الإداري
- دوران العمل
- الترقية و درجة اتجاهات الوظيفة
- الإحلال الوظيفي

قياس الإنتاجية وإعادة توزيع الأعمال من حيث :

- عبء العمل
- إعادة توزيع الموظفين على الأعمال
- إعداد خطة التوظيف

تبسيط إجراءات العمل من حيث :

- تحديد الاحتياجات التدريبية

أساليب التدريب

- **المحاضرة القصيرة.**
- **النقاش والحوار.**
- **العمل ضمن مجموعات.**

00201102843111 
info@minaretc.org 
www.minaretc.org 