

التميز في المشتريات والتفاوض الشرائي

الرسوم (\$)

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٥٥٠٠

لندن - المملكة
المتحدة

١١ أغسطس - ١٥ أغسطس

٢٤٢٣

الأهداف:

١. تزويد المشاركين بأسس التميز في إدارة المشتريات في مجالات تحديد الجودة والكمية والسعر ومصدر التوريد المناسب للشراء
٢. تطوير وتنمية مهارات وقدرات العاملين في إدارة المشتريات في مجال إعداد وإدارة عقود الشراء والتوريد
٣. تنمية مهارات وقدرات العاملين في إدارة المشتريات في مجال التفاوض الشرائي مع الموردين لاختيار أفضلهم

المستفيدون:

مديري المشتريات والشؤون القانونية ومتخذي القرارات في إدارة العقود ومعاونיהם والممارسين

لعملية المناقصات والعطاءات والمرشحين لشغل هذه الوظائف.

محتويات البرنامج:

تحديد الجودة المناسبة في قرار الشراء:

- **المقصود بالجودة المناسبة**
- **المسؤول عن تحديد الجودة المناسبة**
- **طرق تحديد (توصيف) الجودة**

تحديد الكمية المناسبة في قرار الشراء:

- **العوامل المؤثرة في تحديد الكمية المناسبة للشراء**
- **كيفية تحديد الكمية الإقتصادية للشراء**

تحديد السعر المناسب في قرار الشراء:

- **المقصود بالسعر المناسب للشراء**
- **الاعتبارات المؤثرة في تحديد السعر المناسب للشراء**
- **المصادر الأساسية للحصول على المعلومات السعرية**

تحديد الوقت المناسب في قرار الشراء:

- **العوامل المؤثرة في تحديد الوقت المناسب للشراء**
- **السياسات البديلة في مجال الوقت المناسب للشراء**

تحديد مصدر التوريد المناسب في قرار الشراء:

- **المقصود بمصدر التوريد المناسب للشراء**
- **المسؤول عن اختيار مصادر الشراء**
- **مصادر المعلومات عن الموردين**
- **سياسات مصدر التوريد المناسب**

التميز في التفاوض الشرائي:

- طبيعة وخصائص ممارسة التفاوض في وظيفة الشراء
- تطبيق عملية التفاوض في توفير احتياجات المنظمة
- إستراتيجيات التفاوض في وظيفة الشراء

أساليب التدريب:

المحاضرات النقاشية:

وتحتاج إلى نقل المفاهيم الفلسفية والمعارف الأكاديمية إلى المشاركين بما يساعدهم على تكوين الإطار المعرفي الذي يمكن الانطلاق منه لبناء المحاور الأساسية التي ينطلق منها البرنامج.

المناقشات الجماعية:

وتحتاج إلى تبادل الخبرة والمعرفة بين منفذ البرنامج والمشاركين فيه، وبما يساهم في تكوين ثقافة مشتركة بين الجميع تسمح بعد ذلك بنقل تلك الثقافة إلى الواقع التطبيقي في شكل برنامج عمل تطويري للتطبيق السليم للمنظومة التدريبية.

ورش العمل :

وتحتاج إلى تجميع المشاركين في مجموعة من الورش التدريبية التي يسعى من خلالها المدرب Plan Action إلى ترجمة الموضوعات التي يدور حولها البرنامج في شكل خطة عمل تطويرية نتيجتها دليل تطبيقي يمكن للمشاركين الاسترشاد به في عملية نقل أثر التدريب إلى الواقع العملي وبما يظهر في شكل نتائج ملموسة على الأداء الكلي.

00201102843111 
info@minaretc.org 
www.minaretc.org 