

استراتيجيات التخطيط الإلالي و إعداد مشروعات توصيف الوظائف

الرسوم (\$)	بتاريخ
٣٢٠٠	٢٢ سبتمبر - ٦ سبتمبر ٢٤٠٢ صلالة

[سجل الآن](#)

الأهداف

1. تزويد المشاركين بالمفاهيم الأساسية والأساليب العلمية الحديثة اللازمة لإعداد مشروع متكامل لتخطيط القوى العاملة وتنميتها
2. التعرف على أثر التحديات والمتغيرات العالمية المعاصرة على إدارة القوى العاملة
3. تزويد المشاركين بمهارات تطبيق نماذج تخطيط التعاقب (الإحلال) الوظيفي بما يحقق أهداف المنظمات بصورة فعالة
4. التعرف على النظم الحديثة في عمليات تنظيم القوى العاملة بما يحقق معايير الجودة والتميز.
5. التعرف على أساليب تحليل ومعالجة التغيرات التي تكشف عنها عملياً تخطيط القوى العاملة

6. تزويد المشاركين بأساليب تحديد احتياجات القوى العاملة والمعرفة

والاحتفاظ بال أدوات الحيوية

- 7. تزويد المشاركين بالأساليب العلمية والعملية الحديثة في تحليل وتصنيف الأعمال**
- 8. تعرف المشاركين بالتقنيات الحديثة في تقييم الوظائف**
- 9. تنمية وتطوير مهارات المشاركين في تشخيص وتقييم المشاكل المرتبطة بتحليل وتصنيف الوظائف**
- 10. التعرف على الشروط الأساسية المتقدمة في إعداد بطاقة وصف الوظائف**

المستفيدين:

**البرنامج التدريسي يوجه إلى مدراء الموارد البشرية، مدراء التطوير والتخطيط والدراسات والأبحاث،
مدراء الإدارات الرئيسية ومن في مستواهم**

المحتويات:

أولاً: الأساليب الحديثة في تخطيط القوى العاملة:

- المفهوم الحديث لـ تخطيط القوى العاملة**
- أهمية تخطيط القوى العاملة**
- مستويات تخطيط القوى العاملة وفقاً لمعايير الجودة والتميز**
- دليل (خطوات) إعداد خطة القوى العاملة على مستوى المنشأة**
- الأخطاء الشائعة عند تخطيط القوى العاملة وأليات تجنبها**
- المشاكل البيئية لـ تخطيط القوى العاملة**
- كيف تكون خططاً فعالة للقوى العاملة ؟**
- نظم معلومات العاملة ودورها في تحديد الاحتياجات المستقبلية من قوة العمل**

ثانياً: التحديات المعاصرة التي تواجه إدارة القوى العاملة:

- علاقة القوى العاملة بمختلف إدارات المنظمة**
- التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة**

- أنواع التحديات المعاصرة التي تواجه تخطيط القوى العاملة
- التخطيط الإستراتيجي للقوى العاملة في مواجهة التحديات المعاصرة
- الاستراتيجيات المناسبة لمعالجة العرض والطلب من القوى العاملة.
- صياغة إطار عام لتخطيط وتنمية القوى العاملة

ثالثاً: التحليل النظري لعمليات التخطيط الإلhalلي :

- ما هو التخطيط الإلhalلي
- نماذج التخطيط الإلhalلي
- أهمية التخطيط الإلhalلي
- أدوات تطبيق التخطيط الإلhalلي
- لماذا التخطيط الإلhalلي.
- مزايا التخطيط الإلhalلي
- علاقة التخطيط الإلhalلي بإدارة المواهب.

رابعاً: استراتيجيات التخطيط الإلhalلي الوظيفي:

- نماذج التخطيط الإلhalلي.
- التخطيط الإلhalلي في حالات الطوارئ
- التخطيط الإلhalلي طويل الأجل
- التخطيط الإلhalلي بإدارة المواهب
- التخطيط الإلhalلي المعتمد على الدمج
- الأدوات التحليلية في تطبيق التخطيط الإلhalلي
- الإستراتيجيات التنفيذية في رسم خطة الإلhalل الفعالة وربطها بإدارة المواهب

خامساً: إستراتيجيات تخطيط و تحليل الوظائف و علاقتها بالتوظيف :

- مرادل تخطيط الوظائف
- مستويات تخطيط الوظائف
- تحليل الوظائف وتأثيرها بمستويات التوظيف
- تحديد حجم العمالة المطلوبة وطرق التتبؤ بها وتحليلها
- الإستراتيجيات الحديثة لمعالجة العرض والطلب من الوظائف
- مشاكل ومعوقات تنمية القوى العاملة.
- آليات صياغة إطار عام لتخطيط وتحليل الوظائف

- أهمية الوصف الوظيفي
- أساليب تصميم الوظائف
- الطرق المتقدمة في تصنیف الوظائف
- الأساليب الإحصائية الحديثة المتقدمة في إعداد وصف الوظائف
- كيف يمكنك تحديد وصفات مشاكل التوصيف
- التوصيف الوظيفي كأساس لزيادة كفاءة وفعالية العنصر البشري
- معايير توصيف الوظائف في ضوء التغيرات في هيكل العمالة

أساليب التدريب:

- المحاضرات القصيرة
- الحوار والنقاش
- التمارين الفردية والجماعية
- التدريبات العملية

00201102843111 
info@minaretc.org 
www.minaretc.org 