

استراتيجيات التخطيط الإلالي و إعداد مشروعات توصيف الوظائف

| الرسوم (\$) | بتاريخ |
|-------------|---|
| ٣٢٠٠ | ١٨ أغسطس - ٢٢ أغسطس ٢٠٢٤ صلالة سجل الآن |

الأهداف

1. تزويد المشاركين بالمفاهيم الأساسية والأساليب العلمية الحديثة اللازمة لإعداد مشروع متكمال لتخطيط القوى العاملة وتنميتها
2. التعرف على أثر التحديات والمتغيرات العالمية المعاصرة على إدارة القوى العاملة
3. تزويد المشاركين بمهارات تطبيق نماذج تخطيط التعاقب (الإحلال) الوظيفي بما يحقق أهداف المنظمات بصورة فعالة
4. التعرف على النظم الحديثة في عمليات تنظيم القوى العاملة بما يحقق معايير الجودة والتميز.
5. التعرف على أساليب تحليل ومعالجة التغيرات التي تكشف عنها عملياً تخطيط القوى

العاملة

6. تزويد المشاركين بأساليب تحديد احتياجات القوى العاملة والمعرفة والاحتفاظ بالأدوار الحيوية
7. تزويد المشاركين بالأساليب العلمية والعولية الحديثة في تحليل وتصنيف الأعمال
8. تعرف المشاركين بالتقنيات الحديثة في تقييم الوظائف
9. تنمية وتطوير مهارات المشاركين في تشخيص وتقدير المشاكل المرتبطة بتحليل وتصنيف وتصنيف الوظائف
10. التعرف على الشروط الأساسية المتقدمة في إعداد بطاقة وصف الوظائف

المستفيدون:

**البرنامج التدريسي موجه إلى مدراء الموارد البشرية، مدراء التطوير والتخطيط والدراسات والأبحاث،
مدراء الإدارات الرئيسية ومن في مستواهم**

المحتويات:

أولاً: الأساليب الحديثة في تخطيط القوى العاملة:

- المفهوم الحديث لتخطيط القوى العاملة
- أهمية تخطيط القوى العاملة
- مستويات تخطيط القوى العاملة وفقاً لمعايير الجودة والتميز
- دليل (خطوات) إعداد خطة القوى العاملة على مستوى المنشأة
- الأخطاء الشائعة عند تخطيط القوى العاملة وأليات تجنبها
- المشاكل البيئية لتخطيط القوى العاملة
- كيف تكون خططاً فعالة للقوى العاملة؟
- نظم معلومات العمالة ودورها في تحديد الاحتياجات المستقبلية من قوة العمل

ثانياً: التحديات المعاصرة التي تواجه إدارة القوى العاملة:

- علاقة القوى العاملة بمختلف إدارات المنظمة

- التخطيط الإستراتيجي للقوى العاملة
- أنواع التحديات المعاصرة التي تواجه تخطيط القوى العاملة
- التخطيط الإستراتيجي للقوى العاملة في مواجهة التحديات المعاصرة
- الاستراتيجيات المناسبة لمعالجة العرض والطلب من القوى العاملة.
- صياغة إطار عام لتخطيط وتنمية القوى العاملة

ثالثاً: التحليل النظري لعمليات التخطيط الإلhalli :

- ما هو التخطيط الإلhalli
- نماذج التخطيط الإلhalli
- أهمية التخطيط الإلhalli
- أدوات تطبيق التخطيط الإلhalli
- لماذا التخطيط الإلhalli؟
- مزايا التخطيط الإلhalli
- علاقة التخطيط الإلhalli بإدارة المواهب.

رابعاً: استراتيجيات التخطيط الإلhalli الوظيفي:

- نماذج التخطيط الإلhalli.
- التخطيط الإلhalli في حالات الطوارئ
- التخطيط الإلhalli طويل الأجل
- التخطيط الإلhalli بإدارة المواهب
- التخطيط الإلhalli المعتمد على الدمج
- الأدوات التحليلية في تطبيق التخطيط الإلhalli
- الإستراتيجيات التنفيذية في رسم خطة الإلhalل الفعالة وربطها بإدارة المواهب

خامساً: إستراتيجيات تخطيط وتحليل الوظائف و علاقتها بالتوظيف :

- مراحل تخطيط الوظائف
- مستويات تخطيط الوظائف
- تحليل الوظائف وتأثيرها بمستويات التوظيف
- تحديد حجم العمالة المطلوبة وطرق التنبؤ بها وتحليلها
- الإستراتيجيات الحديثة لمعالجة العرض والطلب من الوظائف
- مشاكل ومعوقات تنمية القوى العاملة.

سادسا: التقنيات الحديثة لعمليات توصيف الوظائف:

- أهمية الوصف الوظيفي
- أساليب تصميم الوظائف
- الطرق المتقدمة في تصنیف الوظائف
- الأساليب الإحصائية الحديثة المتقدمة في إعداد وصف الوظائف
- كيف يمكنك تحديد مواصفات مشاكل التوصيف
- التوصيف الوظيفي كأساس لزيادة كفاءة وفعالية العنصر البشري
- معايير توصيف الوظائف في ضوء التغيرات في هيكل العمالة

أساليب التدريب:

- المحاضرات القصيرة
- الحوار والنقاش
- التمارين الفردية والجماعية
- التدريبات العملية