

تقييم وإدارة وتنظيم الأداء المحاسبي

الرسوم (\$)

بتاريخ

سجل المد

٣٢٠٠

صلالة

١٥ أغسطس - ١٥

٢٤٠٢

الأهداف:

1. فهم الغرض من القوائم المالية.
2. معرفة العناصر المكونة لكل قائمة.
3. تحليل و تفسير العلاقة بين الدخل و التدفقات النقدية.
4. دراسة و تحليل البيئة الاقتصادية و التافسية للشركات.
5. إتقان عملية التحليل التفصيلي لربحية و مخاطرة الشركات.

المستفيدون:

- مدراء الإدارات المالية
- مدراء التدقيق الداخلي
- المحاسبون الإداريون.
- المدققون الداخليون

- المدققون الخارجيون
- المحللون الماليون
- دراء الرقابة الداخلية والتسهيلات المصرفية والاستثمار.

محتويات البرنامج:

ادارة وتنظيم الأداء المحاسبي:

- عناصر الأداء المحاسبي
- المنظومة المتكاملة للأداء المحاسبي الحديث
- فلسفة الجودة الشاملة للأداء المحاسبي
- عوامل النجاح الرئيسية للأداء المحاسبي

الإطار المتقدم لقياس الأداء المالي والمحاسبي.

- التحليل المالي وعلاقته بقياس وتقدير الأداء المالي.
- أهمية وحالات التحليل المالي.
- أساليب التحليل المالي.
- تطبيق أدوات وأساليب التحليل المالي .
- التحليل الأفقي وتحليل الاتجاه العام.
- التحليل الرأسى وتحليل الحجم المشترك.
- أدوات التحليل المالي بالنسبة للمؤشرات المالية.
- التحليل المالي للبيانات بالميزانيات الحكومية للوزارات والهيئات الحكومية .
- المؤشرات المالية المركبة للتنبؤ بالإفلالس.
- نموذج التهان للتنبؤ بالنجاح أو الفشل المالي.
- حالات عملية للتنبؤ بالأداء المالي المستقبلي.

قياس الأداء المالي باستخدام أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking

- فكرة أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking
- أهمية أسلوب Benchmarking
- تحديد مواطن القوة ومواطن الضعف داخل الشركة
- حالات تطبيقية ومتعددة

دور الموازنات في إدارة الأداء المحاسبي .

- **تعريف الموازنة وأهدافها**
- **استخدامات الموازنات**
- **أنواع الموازنات**
- **مبادئ إعداد الموازنة**
- **الاعتبارات الواجب مراعاتها قبل إعداد الموازنة**
- **دور التنبؤ في إعداد الموازنة**
- **مراحل إعداد الموازنة**
- **الموازنة كأداة للتخطيط**
- **الموازنة كأداة الرقابة وتقدير الأداء المالي**

بطاقة الأداء المتوازن كمدخل لقياس الأداء الاستراتيجي(B.S.C)

- **ماهية بطاقة الأداء المتوازن**
- **المحاور المتوازنة للأداء**
- **المحور المالي**
- **محور العملاء**
- **محور التعلم والنمو**
- **محور العمليات الداخلية**
- **مراحل بناء البطاقة**
- **مراحل قياس الأداء الاستراتيجي للمؤسسات**
- **حالات عملية ونماذج تطبيقية**

أساليب التدريب:

- **المحاضرة القصيرة**
- **النقاش و الحوار**
- **العمل ضمن مجموعات**
- **التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.**

00201102843111 

info@minaretc.org 

www.minaretc.org 