

تقييم وإدارة وتنظيم الأداء المحاسبي

الرسوم (\$)

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣٢٠٠

١٢ ديسمبر - ١٢ ديسمبر ٢٠٢٤ دبي

الأهداف:

1. فهم الغرض من القوائم المالية.
2. معرفة العناصر المكونة لكل قائمة.
3. تحليل و تفسير العلاقة بين الدخل و التدفقات النقدية.
4. دراسة و تحليل البيئة الاقتصادية و التنافسية للشركات.
5. إتقان عملية التحليل التفصيلي لربحية و مخاطرة الشركات.

المستفيدون:

- مدراء الإدارات المالية
- مدراء التدقيق الداخلي
- المحاسبون الإداريون.
- المدهقون الداخليون
- المدهقون الخارجيون

- المهملون الماليون
- مدراء الرقابة الداخلية والتسهيلات المصرفية والاستثمار.

محتويات البرنامج:

إدارة وتنظيم الأداء الحاسبي:

- عناصر الأداء الحاسبي
- المنظومة المتكاملة للأداء الحاسبي الحديث
- فلسفة الجودة الشاملة للأداء الحاسبي
- عوامل النجاح الرئيسية للأداء الحاسبي

الإطار المتقدم لقياس الأداء المالي والحاسبي.

- التحليل المالي وعلاقته بقياس وتقييم الأداء المالي.
- أهمية ومجالات التحليل المالي.
- أساليب التحليل المالي.
- تطبيق أدوات وأساليب التحليل المالي .
- التحليل الأفقي وتحليل الاتجاه العام.
- التحليل الرأسي وتحليل الحجم المشترك.
- أدوات التحليل المالي بالنسب والمؤشرات المالية.
- التحليل المالي للبيانات بالميزانيات الحكومية للوزارات والهيئات الحكومية .
- المؤشرات المالية المركبة للتنبؤ بالإفلاس.
- نموذج ألتمان للتنبؤ بالنجاح أو الفشل المالي.
- حالات عملية للتنبؤ بالأداء المالي المستقبلي.

قياس الأداء المالي باستخدام أسلوب المقارنة بالفضل Benchmarking

- فكرة أسلوب المقارنة بالفضل Benchmarking
- أهمية أسلوب Benchmarking
- تحديد مواطن القوة ومواطن الضعف داخل الشركة
- حالات تطبيقية متنوعة

دور الموازنات في إدارة الأداء الحاسبي .

- تعريف الموازنة وأهدافها
- استخدامات الموازنات
- أنواع الموازنات
- مبادئ إعداد الموازنة
- الاعتبارات الواجب مراعاتها قبل إعداد الموازنة
- دور التنبؤ في إعداد الموازنة
- مراحل إعداد الموازنة
- الموازنة كأداة للتخطيط
- الموازنة كأداة الرقابة وتقييم الأداء المالي

بطاقة الأداء المتوازن كمدخل لقياس الأداء الاستراتيجي (B.S.C)

- ماهية بطاقة الأداء المتوازن
- المحاور المتوازنة للأداء
- المحور المالي
- محور العملاء
- محور التعلم والنمو
- محور العمليات الداخلية
- مراحل بناء البطاقة
- مراحل قياس الأداء الاستراتيجي للمؤسسات
- حالات عملية ونماذج تطبيقية

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201102843111 

info@minaretc.org 

www.minaretc.org 