

مهارات التفكير التحليلي

الرسوم (\$)	بتاريخ
٥٥٠٠	٢٤ يوليو - ٥ يوليو ٢٠٢٣ لondon - المملكة المتحدة سجل الآن

الهدف العام:

1. تفسير المعلومات والمواقف والمشكلات و حل المشكلات وإيجاد الحلول الممكنة
2. التعامل مع المشكلة بتحليل المعلومات وال موقف
3. إعداد الخطط الواضحة والمنطقية لتنفيذها مع فريق العمل.
4. التعرف على أهمية التفكير التحليلي والعلاقة بينه وبين القيادة وأسلوب التفكير التحليلي في حل المشكلات وتتنوع طرق التفكير وكيفية بناء شخصية مفكرة وبناء خصية تتسم بطر قاتلتتفكير الذي يوصلها للقيام بواجباتها العملية على أكمل وجه
5. كما أن البرنامج سيضيف للمشاركين حلات عملية تساعده على تأكيد طرق التفكير الإبداعي وكيفية التعلم لتقن الطرق وكيفية بناء الشخصية المفكرة والباحثة وسيربط البرنامج بين أساليب التفكير الإبداعي المختلفة وبين الواقع الإداري و حل المشكلات الإدارية
6. فهم دورة عملية حل المشكلات.
7. إكساب المشاركين المعرفة بأساليب وطرق تحديد وتحليل المشكلات.

٨. تزويد المشاركين بالمعرفة حول أساسيات عملية التفكير والأدوات الأخرى في حل المشكلات.
٩. التعرف على أنماط الشخصية والتفكير والتعلم التي تؤثر على نوعية ومستوى تحديد وتحليل وحل المشكلات.

المحتويات:

المحور الأول :

- لماذا التفكير التحليلي ؟
- ماذا نعني بالتفكير التحليلي ؟
- ماذا نعني بالإبداع ؟
- التفكير التحليلي وعلاقته بأنواع التفكير

المحور الثاني:

- هل هناك علاقة بين التفكير التحليلي والذكاء ؟
- هل يقتصر الذكاء (التفكير) على شعب دون آخر أو فرد دون آخر ؟
- هل يمكن تعلم التفكير التحليلي ؟
- ما أهمية تعلم مهارات التعليم ؟

المحور الثالث:

- هل للوراثة والبيئة تأثير على عملية التحليل والإبداع ؟
- هل هناك علاقة بين الإبداع والقيادة ؟
- هل يقتصر الإبداع التحليلي على الفرد دون الجماعة ؟
- هل للسن تأثير على التفكير التحليلي ؟

المحور الرابع:

- هل هناك علاقة بين التفكير التحليلي والأخلاق ؟
- هل للتربية أثر على التفكير التحليلي ؟

المحور الخامس:

- المبادئ الكامنة وراء أساليب تنمية مهارات التفكير التحليلي
- تصنیف أساليب تنمية التفكير التحليلي
- نماذج لأساليب تنمية التفكير التحليلي
- موضع التفكير التحليلي في نماذج صنع القرار ومراحل المنهج العلمي
- التفكير التحليلي كمكون من مكونات عملية حل المشكلات
- موضع التفكير التحليلي في النماذج المتبعة للحل الإبداعي للمشكلات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201102843111 
 info@minaretc.org 
 www.minaretc.org 