

القيادة التنفيذية والخطط الاستراتيجية الابتكارية وإدارة الاهداف

الرسوم (\$)

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣٢٠٠

دبي

٠٤ فبراير - ٠٨ فبراير ٢٠٢٤

الهدف العام:

1. تنمية المهارات التخطيطية لدى المشاركين و تعريفهم بهامية التخطيط الاستراتيجي و مفهومه ومراحل و أدوات التطبيق و التنفيذ و مهام كل مرحلة من هذه المراحل.
2. تزويد المشاركين بالعمليات الإدارية والمهارات الأساسية المطلوبة لتطوير مستواهم الإداري.
3. التعرف على التخطيط الإستراتيجي، التفكير الإستراتيجي، الإدارة الإستراتيجية.
4. معرفة معنى التغيير المؤسسي وأهميته في ظل التطور السريع للإدارة الحديثة وثورة المعلومات.
5. تطوير قدرات المشاركين في مجال الإدارة وصنع القرار.
6. التدريب على تطبيق الأساليب الفعالة في القيادة والتوجيه والتحفيز.
7. التدريب على تفعيل مهارة التفكير الابتكاري والإبداعي في حل المشكلات واتخاذ القرارات.
8. تمكين المشاركين من الادارة بالاهداف في القرن الحادي والعشرين والتي تمكنهم من مواجهة التحديات و التغلب عليها وتحقيق النتائج المطلوبة.
9. اطلاع المشاركين على اهم النظم و المفاهيم و النظريات للإدارة بالاهداف.

10. تهكين المشاركون من اعداد الخطط الاستراتيجية و الخطط التشغيلية

لهنظماهم

11. تهكين المشاركون من العمل بطرق مختلفة و عدم التمهتس خلف طريقة واحدة.
12. تهريب المشاركون على طرق واساليب التفكير الايجابي و التخلص من الاوهام
13. تهكين المشاركون من اتخاذ قراراتهم بثقة وادارة الازمات التي تواجههم في العمل.
14. تهريب المشاركون على التقنيات الادارية والقيادية الحديثة.

الهستهدفون:

- جميع الهدراء و رؤساء الاقسام في مختلف الدوائر و الهديريات
- جميع موظفي دوائر التخطيط.
- الهدراء العاملون ونوابهم
- هدرء التخطيط ونوابهم
- هدرء الهوارد البشرية وشؤون الموظفين هدرء الدراسات والبحوث
- هدرء مكاتب القيادات العليا وجميع رؤساء الأقسام والعاملين في تلك الإدارات.

الهحتويات:

- ما هي الاستراتيجية، و ما هو التخطيط، و ما هي الادارة و ما هو التخطيط الاستراتيجي؟
- مكونات و نماذج وعناصر التخطيط الاستراتيجي.
- كيف تعد الخطة الاستراتيجية لهؤسستك.
- مراحل وخطوات كتابة الخطة الاستراتيجية.
- اساليب التخطيط الاستراتيجي، واشكالة المختلفة.
- ادوات تكهيم الهؤشرات غير الكمية في الادارة الاستراتيجية.
- عناصر العملية الادارية الاستراتيجية.
- مازق التخطيط الاستراتيجية والتحديات التي تواجهه.

- طرق واساليب تحديد الخيارات الاستراتيجية.

- الاستراتيجيات الحديثة في التخطيط الاستراتيجي.

- التعرف على مجال قياس الأداء المؤسسي للوصول إلى مستوى الأداء والإنجاز الفعال والعالي

- كيفية الوصول إلى الأداء المتميز ، وذلك انطلاقاً من الخطة الإستراتيجية للمنظمة

- كيفية التعامل مع فجوات الأداء على مستوى الخطط الإستراتيجية . بما يتوافق مع استراتيجيات

- أهداف المنظمة وذلك انطلاقاً من الغايات الإستراتيجية ووصولاً إلى مستوى الأهداف

- والأنشطة Activities & Objectives ، ووصولاً إلى مستوى الأداء الفردي

- مدخل الى مفهوم كل من القيادة و الادارة بالاهداف .

- من هو القائد ومن هو المدير وما الفرق بينهما

- السمات و الاستراتيجيات و النظريات الادارية والقيادية الحديثة.

- انواع الشخصيات الادارية والقيادية و سمات كل منها و من هي الشخصية الادارية

- الفعالة؟

- من هو المدير ومن هو القائد الناجح في القرن الحادي والعشرين وما هي التحديات التي

- تواجههم؟

- كيف تتعرف على شخصيات الآخرين من بعد و كيف تستطيع ان تقراء افكارهم

- وهو اجسامهم

- كيف تدبر الآخرين و تستخرج امكانياتهم و قدراتهم وكيف تتعامل مع الناس صعبى

- المراس

- القواعد الاساسية لادارة الوقت و تحديد الاولويات.

- كيف تتخذ قراراتك الناجحة بثقة وكيف تستخدم الجوانب الكهيه في اتخاذ القرارات؟.

- كيف تدبر الازمات و تسيطر عليها بفاعلية عالية و تستشعر ذلك من بعد؟

- ما هي متطلبات و مقومات الاداري و القائد الناجح في عصر التغيير والمعلوماتية.

- كيفية التخلص من الافكار و العادات السلبية و اللوهام و المخاوف الغير مبرره.

- كيف تتعرف على امكانياتك و قدراتك الكامنه داخلك و تحفزها للخروج؟

- كيف تتعرف على الآخرين من بعد و تتواصل معهم و تحدد نقاط الالتقاء معهم؟

- كيف تبرمج ذاتك بطريقة ايجابية و تزيد من فاعليتك ؟

- ما هي قواعد التفوق و النجاح و التقدر الوظيفي؟

- المهارات الأساسية للمدير المعاصر

- مقدمه للمدير القائد

- عهلية الاداره

- أنواع الهدراء

- العواهل التى تؤثر على الاداره القيادية

- مهارات اساسيه للقائد (ادارة الوقت □ الاتصال الفعال □ بعض الاساليب الاحصائية
- التخطيط الإستراتيجي
- الرؤية
- الاستراتيجيه
- المنظور الاول : العميل
- المنظور الثاني : العميل الداخلي
- المنظور الثالث : الابتكار و التعليم
- المنظور الرابع : الهالى
- أدوات تحليل المشكلات واتخاذ القرار
- تحديد وتعريف المشكلات
- جمع البيانات و أدوات التحليل وإعداد النماذج
- التفكير الإبداعي
- أدوات توليد الأفكار
- أدوات تنظيم الأفكار
- إعداد البدائل وتقييم البدائل
- اتخاذ القرار على أساس معلومات دقيقة
- اتخاذ القرار على أساس معلومات احتمالية
- اتخاذ القرار على أساس معلومات غير دقيقة
- القيادة ومهارة العمل الجماعي
- ديناميكيات الجماعة واختيار أعضاء الفريق
- أسس بناء فريق عمل رائع
- كيف تجعل فريقك منتجاً ومحققاً لأرقام قياسية
- الأدوار التي نلعبها في الجماعات وكيف نتعامل مع الفريق من أجل أداء أفضل
- كيف نتعامل مع من يفضلون العزلة ؟

أساليب التدريب:

- المحاضرات القصيرة
- الحوار والنقاش
- التمارين الفردية والجماعية
- التدريبات العملية
-

00201102843111 
info@minaretc.org 
www.minaretc.org 