

القيادة الموقفة

الرسوم (\$)

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣٥٠٠

١٢ ديسمبر - ١٣ ديسمبر ٢٠٢٤ كوالالمبور

الأهداف:

- التوعية بالمفاهيم الحديثة للقيادة في القرن الواحد والعشرين
- التعرف على طبيعة العملية الإدارية ومكوناتها وموقع القيادة منها .

M T C M

الإبداع والتجديد في العمل
فن إدارة الناس
عادات النجاح العشرة

-
-
-
-
-
-

المستفيدين:

- الوظائف العليا والمدراء التنفيذيين والمدراء الذين يبحثون عن التفوق والتميز
- كافة المسؤولين من جميع الإدارات والوحدات المختلفة بالمنشآت والمؤسسات الخاصة والحكومية
- السادة أعضاء الإدارة العليا والوسطى
- مدراء الدوائر / المناطق ، رؤساء الأقسام

- المرشحين لتولي هذه الوظائف التي تسعى إلى النجاح في مواجهة ضغوط العمل والمواقف الصعبة والتميز في الاداء سلوكاً وعملاً.

المحتويات:

أنماط القيادة ومهارات القائد العصري:

- الأنماط الخمس للقيادة الإدارية
- الأنماط القيادية المختلفة
- كيف يمكن اختيار نمط قيادي مناسب
- عناصر الموقف الإداري
- مميزات القائد الموقفي
- الصفات والمعرفة والمهارات المطلوبة للقيادة الموقفية

القيادة الموقفية ومتطلباتها الإدارية:

- نسق القيم والنماذج السائدة في المجتمع وعلاقتها بفعالية القيادة الموقفية
- سلوكيات العمل والتوجيه بفعالية القيادة الموقفية
- كيفية تمييز القائد الناجح من الفاشل
- العوامل الموقفية المؤثرة على القيادة ومتطلباتها
- درجة نضج المروّسين وأنماط القيادية التي تتطلبها

أنماط النماذج القيادية:

- نموذج فيدلر Theory Fiddler
- نموذج هاوس وإيفانس
- نموذج فروم وياتون
- نظرية تحديد المسار لبلوغ الهدف Theory Goal Path
- نظرية الشبكة الإدارية (Theory Grid managerial The)

قوانين القوة لدى مديرى القوة والمال والعلاقات الاجتماعية:

- القانون الأول ، ذر الرماد في العيون
- القانون الثاني ، دع الآخرين يعتمدون عليك

- القانون الثالث ، لا تخطف الأضواء من رئيسك
- القانون الرابع ، حافظ على سمعتك
- القانون الخامس ، إجذب الانتباه بأي ثمن
- القانون السادس ، خطاب مصالح الناس لا يشاعرهم

فنون ومهارات القيادة الموقفية:

- فن الاتصال
- فن إصدار الأوامر
- فن التعاون مع القادة الآخرين
- فن تعزيز الذات وتطوير المهارات القيادية
- فن تفويض السلطات وتطوير المهارات القيادية
- تأثير العوامل الموقفية على أسباب القائد في اتخاذ القرارات نموذج المشاركة في القيادة
- فن المكافأة والتشجيع
- فن تحليل المشاكل والتصرف في الأزمات وإدارة الاجتماعات الفعالة
- تأثير ظروف العمل على النمط القيادي الفعال
- القيادة الموقفية في محاولات التغيير الاستراتيجي

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201102843111 
info@minaretc.org 
www.minaretc.org 